

## **Aannamebeleid m.b.t. actieve vrijwilligers Coöperatie Energie Gilze Rijen**

De Coöperatie Energie Gilze Rijen (EGR) rust op het werk van vele vrijwilligers. Aan de ene kant de leden van Bestuur en Ledenraad, aan de andere kant op heel veel mensen, die zich inzetten als energiecoaches resp. energieadviseurs of andere ondersteunende functies (samen de actieve vrijwilligers). Zonder het werk van al deze mensen is een goed functioneren van EGR niet mogelijk.

Aangezien er in ons werk veel onderlinge contacten plaatsvinden en geregeld contacten zijn met particulieren, verenigingen, instellingen en ondernemers hebben wij een gedragscode voor EGR opgesteld. Deze vormt het kader voor alle contacten.

Om zicht te hebben op de kwaliteiten van nieuwe vrijwilligers (zoals interesses en kennis) - maar ook om problemen te voorkomen - worden deze voorgedragen door bestuurs- resp. ledenraadsleden. Daarbij hoort tevens een screening d.m.v. het overleggen van een recente VOG (niet ouder dan één jaar).

Alle nieuwe vrijwilligers wordt gevraagd om voor aantreden van hun functie een geheimhoudingsverklaring i.h.k.v. de AVG en de EGR-gedragscode te ondertekenen. Zonder beide en zonder de eerder genoemde VOG kan het lid geen actieve vrijwilliger van EGR worden. De beoogde verantwoordelijkheid start pas op die dag wanneer genoemde verklaringen en de VOG geregistreerd zijn bij de secretaris van EGR.